



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ ๙ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตง จังหวัดสงขลา ๙๐๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอนุสรณ์ คำบัน โทรศัพท์ ๐๙๑-๙๘๔๑๘๗๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน
- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ชุมชนมีการพัฒนาโดยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนร่วม และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีเงินออมเพื่อเป็นเงินสำรองใช้ในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ และให้ ความสำคัญถึง การต่อต้านการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	HRD	-	ไม่มีการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๒. กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	เพื่อปลูกและ ปลูก จิตสำนึก ของ บุคลากรให้ ปฏิบัติ ราชการ เพื่อ ประโยชน์ สาธารณะตาม หลัก ธรรมาภิบาล	HRD	-	หน่วยงานมีการ บังคับใช้ ประมวล จริยธรรมหรือ เกณฑ์ จริยธรรม เกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
๓. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - กองทุน ๑๐ บาท / ตลาดนัด สุขภาพ /กองทุนออมเพื่อพ่อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รู้จักการออม เพื่อให้มีเงินใช้ใน อนาคต	HRD	-	เจ้าหน้าที่มีเงิน ออม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน / มุมน้ำใจ/ตู้ ปันสุข / พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วย ใน รพ. หรือผู้ป่วยในชุมชน		HRD	-	คุณภาพชีวิต ของชุมชนมีการ พัฒนาโดยมี เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเข้า ไปมีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กร - ปฏิบัติธรรม / ไปวัดวันพระ / ไปมีสยิด / กิจกรรมศาสนาอิสลาม / ตักบาตรวันสำคัญ / การเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการ กิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ	HRD	-	เจ้าหน้าที่ให้ ความสำคัญใน การเข้าร่วม กิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ad. ผู้เสนอแผน
(นางสาวอนุสรณ์ คำบัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔