



ประกาศโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
เรื่อง มาตรการ กลไก การวางระเบียบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา กำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ผู้บังคับบัญชานำผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคคลใดมีผลการปฏิบัติงานในระดับที่ต้องปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรดังนี้

-ก่อนเริ่มรอบการประเมินการปฏิบัติงาน หรือในช่วงรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

-ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรก ของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายให้ผู้ประเมินแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังการประเมิน

-สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นสัญญาในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง จึงประกาศมาเพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

(นายสุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

แบบคำมั่นในการปรับปรุงตัวเองครั้งที่.....

กรณีมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง/ระดับ.....สังกัด.....

การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงรอบการประเมินที่.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยได้จัดทำรายละเอียดของคำมั่นในการ

ปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง

ผู้จัดทำข้อตกลง

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

()

()

วันที่.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นายโคกโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์