

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลป่าตองเบซาร์

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- รายงานการประชุม - ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบในการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบ ในการป้องกันกรรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จมท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องโปร่งใส - ตรวจสอบได้	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ / ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ขอการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในเรื่องดังกล่าว - ดำเนินการแล้ว	- ตามที่ปรากฏ ใน EB๕-๖ - รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล - กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	
๕	ความพร้อมรับผิด - ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ตีமாக		- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ระดับดีเด่น ตีமாக	
๖	การปฏิบัติงานตามหน้าที่ - ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ ทุก ๓ เดือน		- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอนโยบายต่างๆ			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - ประกาศเผยแพร่เจตนากรมต่อการดำเนินการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการประกาศเผยแพร่เจตนากรมต่อการต่อต้านการทุจริต	
๘	การจัดทำเรื่องร้องเรียน - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง การร้องเรียน		
๙	การรับสินบน - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้ เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ - พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมเงินออม			
	๒. กิจกรรมแปลงผ้าปลอดสารพิษ	การดำรงชีวิต		
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย		- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน		
	- สุจริต		- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลุกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			

