



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ โทร. (๐๗๔) ๕๒๒๕๐๓-๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๓

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการจัดประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา ได้ขออนุมัติการจัดประชุม เรื่องอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอประกาศ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. นำรายงานการประชุม/โครงการ/ภาพกิจกรรม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.padangbesarhospital.com>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

apl

(นางสาวอนุสรฯ ตำบล)

นักจัดการงานทั่วไป

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.padangbesarhospital.com>

หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นายฉลอง บุญชด)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ผลการพิจารณา อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายศุภโชค กอวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ โทร. (๐๗๔) ๕๒๒๕๐๓-๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๕๑

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา ได้ขออนุมัติการจัดประชุม เรื่องอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดประชุม ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ สำหรับการประชุมครั้งนี้ไม่ขอเบิกค่าใช้จ่ายจากโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๗

(นางสาวอนุสรฯ ตำบล)

นักจัดการงานทั่วไป

(นายศุภโชค กอวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

79

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในโรงพยาบาล โดยหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ซึ่งวัดได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการล่อลวงละเมิดทางเพศในการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เพื่อให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STONG ที่ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปาดังเบซาร์จำนวน จำนวน ๑๔๖ คน

ตัวชี้วัดคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐
๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
 - ๓.๑ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน
 - ๓.๒ ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังจากอบรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล
๕. ติดตามการทำงานทุก ๖ เดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลปาดังเบซาร์มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างทางจริยธรรมและวินัยป้องกันมิให้มีการกระทำความผิด
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เข้าร่วมในการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๓. บุคลากรตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๔. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ผู้เขียนโครงการ

๐๗๗

(นางสาวอนุสรรา ตำบลัน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

๐๗๗

(นางสาวอนุสรรา ตำบลัน)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เวลา	หัวข้อการอบรม
๑๓.๐๐-๑๓.๓๐	- ลงทะเบียน
๑๓.๓๐-๑๕.๓๐	- พิธีเปิดการอบรม
	- ชี้แจงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	- การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติต่ำ
	- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
	- ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรไ
	- การป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ โทร. (๐๗๔) ๕๒๒๕๐๓-๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๔๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา ได้ขออนุมัติการจัดประชุม เรื่องอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการข้างต้น ตามวัน และเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๔๖

(นางสาวอนุสรณ์ คำบัน)

นักจัดการงานทั่วไป

(นายสุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ประชุมเรื่อง..... ประชุมขอโอนและดูแลโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันที่..... 8 สิงหาคม 2564

ณ ห้องประชุม..... ศาลากลางจังหวัด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย ช่างเกิด กิ่งกิมเหล็ก	ผอ. กน. ปัตตานี	
2	นาย กอเกียรติ์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
3	นาง. อารีรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
4	นาง. นพรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
5	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
6	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
7	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
8	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
9	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
10	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
11	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
12	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
13	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
14	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
15	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
16	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
17	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
18	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
19	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
20	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
21	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
22	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
23	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
24	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
25	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
26	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
27	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
28	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
29	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
30	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
31	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	
32	นาง. อรุณรัตน์ นนธิ์	ผอ. กน. ปัตตานี	

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

ประชุมเรื่อง... คุณธรรมและคุณประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันที่... 8 มิถุนายน 2564

ณ ห้องประชุม... ชมรมผู้สูงอายุ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	นางสมศรี ๕/๖๖	ที่กอนพิน	สม
2	วินิตา เชนงปทุม	นิกริตาเกษมศานต์	วินิตา
3	น.ส.จันทิมา ๕๐๖๕	ทพ.ท.วิมลทิพย์	จ
๔	น.ส.พาริลา ๑๕๖๖๖๖	พว.ก.มารินา	พริลา
5	นางเนอริยา ไส้สุวรรณ	จ.น.เดวิด	เนอริยา
6	นายพาริลา ไส้สุวรรณ	เจ้าพนักงาน	พริลา
7	นางสาว น.ส.วิมลทิพย์	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
8	นางสาว วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	จ.น. ๕๕๕๕๕๕	วิมลทิพย์
9	นางสาว วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	นักวิจัย	นางวิมล
10.	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	นักบริหาร	วิมล
11.	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	นักบริหาร	วิมลทิพย์
12	นาย วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	เจ้าพนักงาน	วิมล
13	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
14.	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
15.	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
16.	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
17	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
18	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
19	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
20	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
21	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
22	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
23	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
24	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
15	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
16	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
17	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
18	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์
19	น.ส. วิมลทิพย์ ๕๕๕๕๕๕	พว.ก.มารินา	วิมลทิพย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
ตามประกาศโรงพยาบาลปาดังเบซาร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....	
วัน/เดือน/ปี :?เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔.....	
หัวข้อ : รายงานการจัดประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)รายงานการจัดประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส	
Linkภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
อนุสรุา ตำบลัน (นางสาวอนุสรุา ตำบลัน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่?...เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔	ศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล (นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ วันที่?...เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
จุฑามาส แนวนบรรทัด (นางสาวจุฑามาส แนวนบันทัด) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่?...เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔	

สรุปผลการจัดประชุมโครงการจัดอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

กิจกรรมที่วางไว้ใน โครงการ	กิจกรรม ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ประชุมชี้แจงเรื่อง ต่างๆดังนี้</p> <p>๑.๑ การบริหารผล ปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑.๒ การเสริมสร้าง และพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>๑.๓ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน/การป้องกันการรับ สินบน/การเรียไรร</p> <p>๑.๔ การป้องกันการ ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาล ปาดังเบซาร์</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สำหรับบุคลากรที่ไม่สามารถเข้าร่วมในวันดังกล่าวได้ จะดำเนินการ ชี้แจงเป็นรายงานการประชุม</p>  

สัญญาเงินยืมเลขที่ วันที่ ส่วนที่ 1
ชื่อผู้ยืม จำนวนเงิน บาท แบบ 8708

ใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ที่ทำการ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์

วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

ตามคำสั่ง/บันทึก.....ที่ สข 0032.301/.....184...ลงวันที่9.....กุมภาพันธ์...2564..... ได้อนุมัติให้
ข้าพเจ้า.....นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล.....ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด ฝ่าย/กลุ่มงาน....องค์กรแพทย์... พร้อมด้วยสัมภาระ.....
เดินทางไป () ปฏิบัติราชการ (/) ประชุม ณ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา.....
เพื่อประชุมเตรียมความพร้อมเงินกู้ สำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพ ระบบบริการสุขภาพรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
โดยออกเดินทางจาก (/) บ้านพัก () สำนักงาน () ประเทศไทยตั้งแต่วันที่...10...เดือน ..กุมภาพันธ์..พ.ศ...2562 เวลา 08.00 น.
และกลับถึง (/) บ้านพัก () สำนักงาน () ประเทศไทย ตั้งแต่...10...เดือน.....กุมภาพันธ์...พ.ศ...2564.....เวลา...16.30...น.
รวมเวลาไปราชการครั้งนี้วัน ...8.5....ชั่วโมง

ข้าพเจ้าขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับ (/) ข้าพเจ้า () คณะเดินทาง ดังนี้

ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางประเภท	จำนวน.....	วัน รวม.....	0.00.....	บาท
ค่าเช่าที่พักประเภท.....	จำนวน.....	วัน รวม.....	0.00.....	บาท
ค่าพาหนะ.....เดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวหมายเลขทะเบียน ขค3769 สงขลา.....	รวม.....		500.00.....	บาท
ค่าใช้จ่ายอื่น.....	รวม.....		0.00.....	บาท
			รวมเงินทั้งสิ้น	500.00.....บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร)(.....ห้าร้อยบาทถ้วน.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริง และหลักฐานการจ่ายที่ส่งมาด้วย จำนวน ...2...ฉบับ
รวมทั้งจำนวนเงินที่ขอเบิกถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับเงิน

(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ