

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

วิสัยทัศน์	เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพระดับแนวหน้าของจังหวัดสงขลา ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุขภายในปี 2565			
พันธกิจ	ให้บริการครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพร่างกาย แบบองค์รวม และการคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาลและองค์กรมีสุขภาพ			
เป้าประสงค์	ผู้รับบริการมีสุขภาพ และมีความพึงพอใจ	มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพการเงินการคลัง	ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเองได้	บุคลากรมีความสุขในการทำงานพึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ	พัฒนาระบบบริหารให้เป็นระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกด้าน ดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาสำคัญหรือภาวะฉุกเฉินให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัย ให้การดูแลแบบองค์รวม เชื่อมโยงระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมระดับสูงขึ้น พัฒนาพฤติกรรมบริการให้ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ ลดขั้นตอนและเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนและบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ จัดการระบบสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการจัดบริการ นำระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านบริการและบริหาร พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพและเกิดความมั่นคง 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกรูปแบบ ทั้งจากประชาชน ชุมชนและภาคีเครือข่าย ส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชน สามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนและชุมชน ลดโรคติดต่อที่ป้องกันได้ คุ้มครองประชนและชุมชนจากภัยสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่เป็นอันตราย 	<ol style="list-style-type: none"> จัดหาบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรด้านต่างๆ ให้บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบคุณธรรม/จริยธรรม
แผนงาน/โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> แผนพัฒนามาตรฐานการให้บริการ (HA, RM, ระบบส่งต่อ, ER, คุณภาพ Lab, การบริการการแพทย์วิถีใหม่) แผนการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของพื้นที่ (NCD, TB, แม่และเด็ก, COPD) แผนพัฒนาความพึงพอใจผู้รับบริการ (ลดระยะเวลารอคอย, พฤติกรรมบริการ) 	<ol style="list-style-type: none"> แผนบริหารจัดการทรัพยากร (ENV, IC, ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง) แผนพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Smart Hospital, HAIT) แผนพัฒนาระบบการเงินการคลัง (CFO) 	<ol style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันโรค แผนพัฒนาการควบคุมป้องกันโรคติดต่อในชุมชน แผนสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย แผนพัฒนาการจัดการความรู้ 	<ol style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร แผนพัฒนาความสุขและความพึงพอใจบุคลากร แผนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม