



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลปาดังเบซาร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปาดังเบซาร์.....
 สถานที่ตั้ง...๔๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางชุตินา ยกย่องสกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
 สังกัด...โรงพยาบาลปาดังเบซาร์.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๘๒๙๘๒๙๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...lim.thehope@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๘๘๒๙๘๒๙๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปาดังเบซาร์	๑๖๕		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๕๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม โดยนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นกลไกหลัก ในการพัฒนา								
	(๑) ชื่อโครงการ โรงพยาบาลมีคุณธรรม นำ ทำงาน ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - การจัดการขยะ - การปลูกผักสวนครัว	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของ หน่วยงาน	- ลดภาวะโลกร ร้อย - ความปลอดภัย จากวัตถุอันตราย มาใช้ประกอบ	๒,๕๐๐	- กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนุฏีและองค์กรรวม - กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			อาหาร - ลดภาระ ค่าใช้จ่ายของ บุคลากร - บุคลากรมี ความพอใจใน การใช้ชีวิตและ วางแผนการใช้ ชีวิต							
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของ หน่วยงาน	- บุคลากรทุกคน เคารพกฎกติกา ของสังคม และ ปฏิบัติ ตาม มาตรฐานที่ กำหนด - บุคลากรมีวินัย แก่ตนเอง สังคม และ ประเทศ ชาติ	-	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการการมีวินัย - การวางระบบการควบคุมภายใน - การทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่ เชิดชู ชื่นชมเจ้าหน้าที่ที่ทำความดี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มีข้อร้อง เรียนเกี่ยวกับ ความไม่โปร่งใส ในการให้บริการ - ไม่มีข้อร้อง เรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - การเผยแพร่ ชื่อชม การทำ	๑,๐๐๐	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ความดี - บุคลากรเป็นผู้ ที่ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความ ถูกต้องและเป็น แบบอย่างในการ ทำความดี						
	๑.๔ จิตอาสา “ทำความดี ด้วยใจรัก” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของ หน่วยงาน	บุคลากรทำ ความดีด้วยใจไม่ หวังสิ่งตอบแทน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูลสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาของ แต่ละศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของ หน่วยงาน	บุคลากรเป็นผู้มี จิตใจดี มีความ เสียสละ และ รู้คุณแผ่นดิน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งดำเนินชีวิตภายใต้ปรัชญาของหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและชื่นชม ยกย่องให้เกิดริ้วรอยที่ดีในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม
๓. เพื่อให้บุคลากรความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจ เวลา สติปัญญา เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานหรือสร้างความสุขให้กับบุคคลอื่น
๔. เพื่อให้บุคลากรเคารพและปฏิบัติตามกฎกติกาของสังคม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางชุตินา ยกย่องสกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบงช่า

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙