

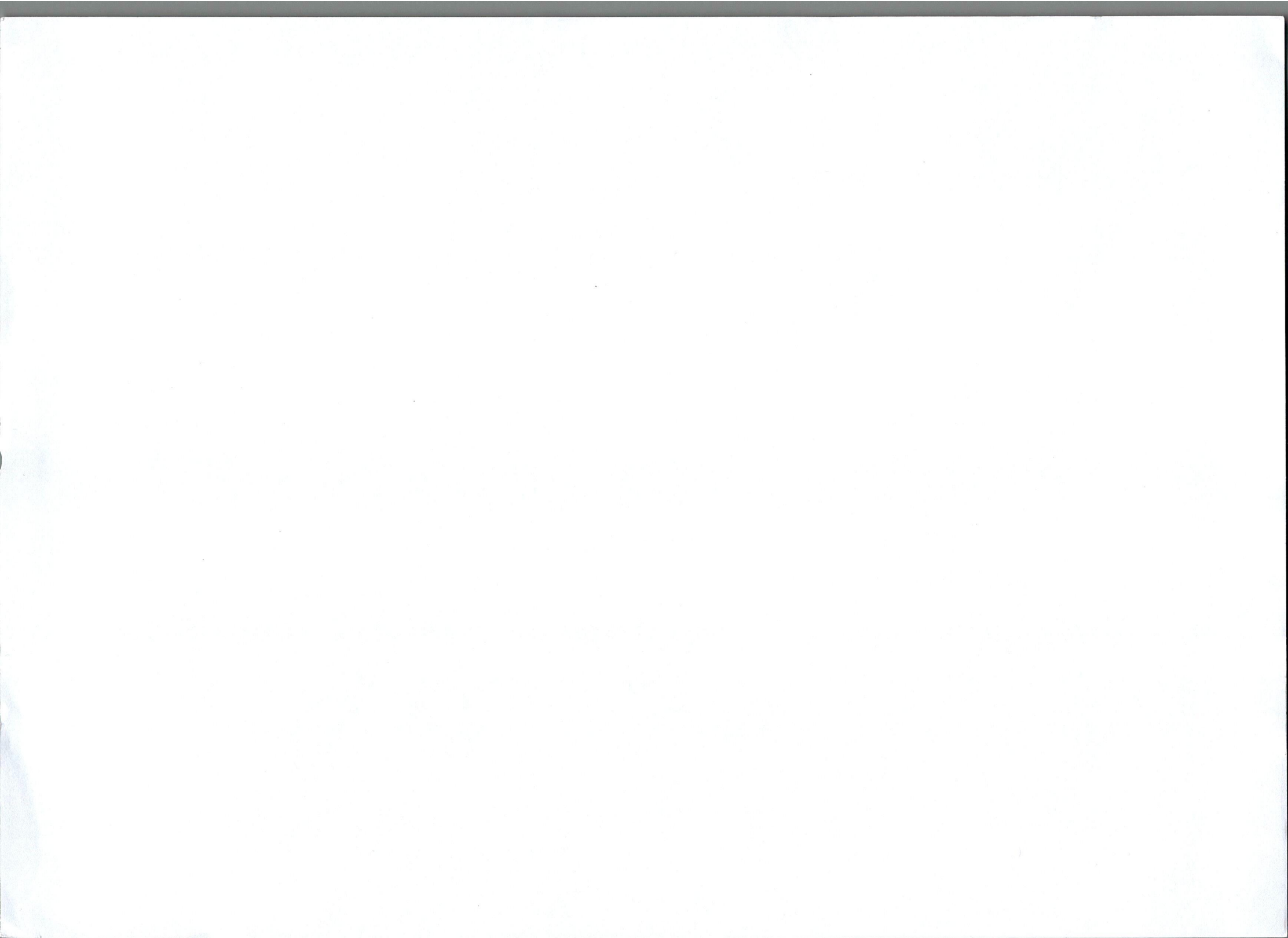


โรงพยาบาลป่าดงเบซาร์ จังหวัดสงขลา  
PADANGBESAR HOSPITAL SONGKHLA

# แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569

## โรงพยาบาลป่าดงเบซาร์ PADANGBESAR HOSPITAL





แผนพัฒนายุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KRA)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ	ผู้รับบริการมีสุขภาวะและความพึงพอใจ	1. พัฒนาการแก้ไขปัญหากลุ่มโรคที่สำคัญ	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหากลุ่มโรคที่สำคัญมากกว่าร้อยละ 80	นายวิทยา พันธุ์ทอง นางสาวอุทุมพร คงชัย นางพัชรี แก้วรัตน์
		2. พัฒนาระบบบริการให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพทุกด้าน	
		3. พัฒนาพฤติกรรมบริการให้ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80	
		4. ลดขั้นตอนและเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ		
พัฒนาระบบบริหารให้เป็นระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการที่ดี มีเสถียรภาพการเงินการคลัง	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร	1. การสนับสนุนทรัพยากรให้เพียงพอและทันเวลามากกว่าร้อยละ 80	นาย นิรันดร์ แทนบำรุง
		2. พัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	2. ระบบสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	
		พัฒนาระบบการเงินการคลัง	ระบบการเงินการคลังมีเสถียรภาพ	
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเองได้	1. พัฒนาและส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	นางวัชรี ชิตมณี
		2. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)		
		1. การป้องกัน ควบคุมโรค และการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	อัตราป่วยด้วยโรคติดต่อที่สำคัญลดลง	
		2. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
		ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย ทุกรูปแบบ	ระดับการมีส่วนร่วมและการพึ่งพาตนเอง ของประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KRA)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน พึงพอใจ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรเพียงพอและเหมาะสม 2. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	1. บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรมีความสุขมากกว่าร้อยละ 80	นางสาวอนุสรณ์ ตำบล
		ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรมีสมรรถนะมากกว่าร้อยละ 80	
พัฒนาคุณภาพระบบบริการ บริหารจัดการเพื่อนำไปสู่ องค์การ Digital (E-Health)	มีการนำเทคโนโลยี Digital มาใช้ ในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบ บริหารจัดการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพองค์กร Digital Transformation	1. สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่อ พัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ ทันสมัย และปลอดภัย 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหาร และการ บริการขององค์กร	1. มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านระบบการให้บริการ HOSxP Update และแผนพัฒนาปรับปรุงห้อง Data Center 2. มี แผนสนับสนุนสารสนเทศ เพื่อตอบสนองการบริหารและ การให้บริการขององค์กร	นางสาวจุฑามาส แนวบรรทัด

## ประเด็นจุดเน้น

ปัญหาแม่และเด็ก

ปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หอบหืด การคัดกรองไต(CCVD Risk)

ปัญหาโรคติดต่อ ได้แก่ โรคไข้เลือดออก วัณโรค

พัฒนา ER คุณภาพ

Fast Tract (Stroke/Heart/Sepsis)

พัฒนาระบบบริการการแพทย์วิถีใหม่

พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ(PCC)

พัฒนาระบบการแพทย์ทางเลือก/แพทย์แผนไทย กัญชาทางการแพทย์

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ทรัพยากรและระบบการเงินการคลัง

พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม (ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส)

ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย

ประชาคมสุขภาพและการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

พัฒนาการส่งเสริมให้ประชาชนรอบรู้ด้านสุขภาพ

พัฒนาระบบการเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่

พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สร้างความสุขและความพึงพอใจ

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ รองรับนโยบาย SMART HOSPITAL

พัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

## ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

1. กลุ่มโรคไม่ติดต่อ ได้แก่ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน
2. กลุ่มโรคติดต่อทั่วไป วัณโรคและไข้เลือดออก
3. อุบัติเหตุ
4. กลุ่มแม่และเด็ก

### วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพแนวหน้าของจังหวัดสงขลาในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังโดยชุมชนมีส่วนร่วม  
บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุขภายในปี 2570

### พันธกิจ

ให้บริการครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพร่างกาย แบบองค์รวม  
และการคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาลและองค์กรมีสุขภาวะ

### เป้าประสงค์หลัก

1. ผู้รับบริการมีสุขภาวะและความพึงพอใจ
2. มีการบริหารจัดการที่ดี มีเสถียรภาพการเงินการคลัง
3. ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้และสามารถพึ่งตนเองได้
4. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน พึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

### ค่านิยม

สร้างสุขภาพ สร้างสามัคคี สร้างสุข สร้างเครือข่าย

## แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

วิสัยทัศน์	เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพแนวหน้าของจังหวัดสงขลาในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังโดยชุมชนมีส่วนร่วม บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุขภายในปี 2570				
พันธกิจ	ให้บริการครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพร่างกาย แบบองค์รวม และการคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาลและองค์กรมีความสุข				
เป้าประสงค์	ผู้รับบริการมีความสุข และมีความพึงพอใจ	มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพทางการเงิน การคลัง	ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเองได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่าย	บุคลากรมีความสุขในการทำงานพึงพอใจ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	มีการนำเทคโนโลยี Digital มาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร Digital Transformation
ยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ	พัฒนาระบบบริหารให้เป็นระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ สร้างนวัตกรรม มีความสุขและพึงพอใจ	พัฒนาคุณภาพระบบบริการ บริหารจัดการเพื่อนำไปสู่องค์กร Digital (E-Health)

<p>กลยุทธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการคุณภาพให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกด้าน</li> <li>ดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาสำคัญหรือภาวะฉุกเฉินให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัย</li> <li>ให้การดูแลแบบองค์รวม เชื่อมโยงระดับครอบครัว ชุมชน และส่งต่อระดับสูงขึ้นไป</li> <li>พัฒนาพฤติกรรมบริการให้ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ</li> <li>ลดขั้นตอนและเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนและบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>จัดการระบบสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการจัดบริการ</li> <li>พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพและเกิดความมั่นคง</li> <li>สร้างระบบการควบคุมกำกับที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>บริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกรูปแบบ ทั้งจากประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย</li> <li>ส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</li> <li>ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน ให้สามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน</li> <li>สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ชุมชน</li> <li>ลดโรคติดต่อที่ป้องกันได้</li> <li>คุ้มครองประชน ชุมชน จากภัยสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่เป็นอันตราย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดหามูลค่าการให้เพียงพอเหมาะสม</li> <li>พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์</li> <li>สร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนส่งเสริมบุคลากรด้านต่างๆ ให้บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>พัฒนาระบบคุณธรรม/จริยธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ ทันสมัย และปลอดภัย</li> <li>ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ในการใช้บริการสุขภาพระหว่างผู้ให้และผู้รับบริการสุขภาพ</li> <li>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหาร และการบริการขององค์กร</li> <li>พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมี วิจารณญาณและรู้เท่าทัน</li> </ol>
<p>แผนงาน/โครงการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แผนพัฒนามาตรฐานการจัดบริการ(HA, RM, ระบบส่งต่อ, ER คุณภาพ Lab, บริการการแพทย์วิถีใหม่)</li> <li>แผนการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของพื้นที่ (NCD, TB, แม่และเด็ก, COPD)</li> <li>แผนพัฒนาความพึงพอใจผู้รับบริการ(ลดระยะเวลารอคอย, พฤติกรรมบริการ)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แผนบริหารจัดการและสนับสนุนทรัพยากร(ENV)</li> <li>แผนพัฒนาระบบการเงินการคลัง(CFO)</li> <li>แผนพัฒนาระบบการควบคุมกำกับ</li> <li>พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แผนพัฒนาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันโรค</li> <li>แผนพัฒนาการควบคุมป้องกันโรคติดต่อในชุมชน</li> <li>แผนสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย(เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ผลิตภัณฑ์สุขภาพอันตราย)</li> <li>แผนพัฒนาการจัดการความรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</li> <li>แผนพัฒนาความสุขและความพึงพอใจบุคลากร</li> <li>แผนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>แผนพัฒนาสมรรถนะสำหรับสร้างนวัตกรรมกระบวนการบริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (HAIT Level 1)</li> <li>แผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านระบบการให้บริการ HOSxP Update และแผนพัฒนาปรับปรุงห้อง Data Center</li> <li>แผนพัฒนาการเชื่อมต่อบริษัทเครือข่ายและนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้</li> <li>แผนสนับสนุนสารสนเทศ เพื่อตอบสนองการบริหารและการให้บริการขององค์กร</li> </ol>



สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา


นายก อบจ. สงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่.... (ระบุ)		
พัฒนาระบบบริการให้มี มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ	สร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค ให้ผู้รับบริ การมีสุขดีและสามารถ ดูแลตนเองได้	แผนงานพัฒนามาตรฐานการให้บริการ (พัฒนาระบบบริการรายระบบ)									
		โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล	✓ 52,940	เงินบำรุง ✓	/				/		
		แผนพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง(RM)			/				/		
		โครงการการบริหารความเสี่ยง	✓ 34,860	เงินบำรุง	/						
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล ปาดังเบซาร์	✓ 75,900	เงินบำรุง	/						
		แผนพัฒนาระบบยา(PTC)			/				/		
		แผนพัฒนาระบบส่งต่อ(ทีมส่งต่อ)			/				/		
		แผนพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยให้เป็นไปตาม มาตรฐาน(PCT)			/				/		
		แผนพัฒนาระบบการควบคุมป้องกันการติด เชื้อใน รพ.(IC)			/				/		
		แผนความพึงพอใจผู้รับบริการ (ความพึงพอใจและข้อร้องเรียน)			/				/		
		แผนพัฒนาระบบบริการการแพทย์วิถีใหม่			/				/		
		แผนพัฒนาส่งเสริมการสร้างความรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชน			/				/		
		แผนงานการจัดการตนเองผ่านระบบบริการ สุขภาพทางไกล 2 ทางสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน			/				(นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	/	
		แผนงานแพทย์แผนไทยสัญจร			/			/			

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบรับที่ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่.... (ระบุ)		
		แผนพัฒนาการดำเนินงานโรคหอบหืด (COPD Asthma)				/				/	
		แผนพัฒนาการดำเนินงานวัณโรค(ทึมวัณโรค)				/				/	
		แผนงานพัฒนาระบบบริการเพื่อแก้ไข ปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ (พัฒนาระบบบริการรายโรค/กลุ่มโรค)									
		แผนพัฒนางานแม่และเด็ก				/				/	
		โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง (DM/HT)	7,850	เงินบำรุง		/				/	
		โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ดูแลแม่ และเด็ก เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	20,850	เงินบำรุง							
พัฒนาระบบบริหารให้เป็น ระบบบริหารจัดการที่ดีมี ประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการที่ดี มีเสถียร ภาพการเงินการคลัง	แผนงานพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการ									
		ซ่อมแผนอค์คิภยและอุบัติเหตุหมู่ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ปี 2568	42,900	เงินบำรุง				/		/	
		แผนพัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปและการ สนับสนุนทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน						/		/	
		แผนงานพัฒนาระบบการเงินการคลัง(CFO)									
		แผนพัฒนาระบบการวิเคราะห์ ติดตาม ทาง การเงิน						/		/	
		แผนพัฒนาระบบการเรียกเก็บค่าบริการทาง การแพทย์					/		/		
		แผนงานพัฒนาระบบแผนและการควบคุม กำกับติดตาม									(นาย นิภาส นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา


ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
					ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่.... (ระบุ)		
		ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ประจำปีงบประมาณ 2569	↑ 223,600	เงินบำรุง				/		/	
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันความ เจ็บป่วยที่ป้องกันได้ และสามารถพึ่งตนเอง ได้	แผนงานพัฒนาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อการป้องกันโรค(HPH)									
		โครงการพัฒนาระบบการดำเนินงานสุขภาพจิต	19,950	เงินบำรุง	/					/	
		แผนพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุ			/					/	
		โครงการการค้นหาผู้ป่วยวัยโรคภัยใหม่	5,775	เงินบำรุง	/					/	
		โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยหลักปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 3 อ. 2 ส.กลุ่มปกติ/กลุ่ม เสี่ยงโรคเรื้อรัง ในเครือข่ายโรงพยาบาลป่า ดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ 2568	15,000	เงินบำรุง	/					/	
		แผนพัฒนาผู้สูงอายุ(LTC)			/					/	
		โครงการ Park ใจเรียนรู้และสัมผัสธรรมชาติ	65,000	เงินบำรุง	/						
		โครงการอบรมชาเทียร์โมเดลเพื่อการเข้าใจ ตัวเองและผู้รับบริการ	20,200	เงินบำรุง	/						
		ความรอบรู้ คู่สุขภาพ	20,000	เงินบำรุง	/						
		แผนงานพัฒนาการควบคุมป้องกันโรคใน ชุมชน(DHS)									
แผนพัฒนาควบคุมป้องกันโรคติดต่อ (ไข้เลือดออก)			/								
								 นายนิภาศ นิสสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข		/	

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
					ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่..... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่..... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่..... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่..... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่..... (ระบุ)		
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์	แผนพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทีม SRRT เครื่องช่วยปาดังเบซาร์ในการป้องกันควบคุมโรค Covid 19 ในชุมชน			/					/	
		แผนงานสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย									
		แผนพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย			/					/	
		แผนพัฒนาการคุ้มครองผู้บริโภค (ผลิตภัณฑ์สุขภาพ)			/					/	
		แผนงานพัฒนาการจัดการความรู้									
		แผนพัฒนาการส่งเสริมการวิจัยและการจัดการความรู้ เครื่องช่วยสุขภาพโรงพยาบาลปาดังเบซาร์			/					/	
		ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ เครื่องช่วยโรงพยาบาลปาดังเบซาร์	25,700	เงินบำรุง	/						/
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน พึงพอใจ มีความสุขและพึงพอใจ	แผนงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร(HRD)									
		แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - แผนฝึกอบรมภายในหน่วยงาน - แผนฝึกอบรมภายนอก				/			/		
		แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร				/			/		
		โครงการพัฒนาบุคลากร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	40,880	เงินบำรุง			/	(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	/		
								นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข			

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา


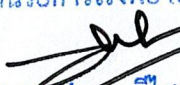
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบรับที่ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่.... (ระบุ)		
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ ✓	127,400	เงินบำรุง			/			/	
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตามมาตรฐาน HA และการพัฒนาองค์กร	627,700	เงินบำรุง			/				
		แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขและความพึงพอใจ(ความพึงพอใจและข้อร้องเรียน)									
		โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้มีใจรักบริการ ✓	27,700	เงินบำรุง							
		โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	22,500	เงินบำรุง			/			/	
		แผนพัฒนาความสุขและความพึงพอใจบุคลากร					/			/	
		แผนงานจัดหาบุคลากร									
		แผนจัดหาบุคลากร					/			/	
พัฒนาคุณภาพระบบบริการ บริหารจัดการ เพื่อนำไปสู่องค์กร Digital (E-Health)	มีการนำเทคโนโลยี Digital มาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนา ระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร Digital Transformation	แผนงานพัฒนาระบบระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ									
		แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล Smart Hospital					/			/	
		แผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (People ware และ Soft Ware)					/			/	
		แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศให้ได้ตามมาตรฐาน HAIT					/			/	


  
(นายนิภาศ นิกสุวรรณ)

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง					ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 แผนงานที่.... (ระบุ)		
		แผนพัฒนาและสนับสนุนด้านเทคโนโลยีให้ รองรับ SMART Hospital						/		/	
		โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนบริการทางการแพทย์	229,600	เงินบำรุง				/		/	
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,706,305								

ผู้เสนอแผนงาน   
(นายนิรันดร์ แทนบำรุง)  
เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบแผน   
(นายวิฑูรย์ พันธุ์ทอง)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์  
ผู้อนุมัติแผน   
(นายแพทย์ ติโยชเศรษฐ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ผู้เห็นชอบแผน   
(นายศุภโชค ก่อวิวัฒน์สกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ให้ผู้รับบริการมีสุขภาพดีและสามารถดูแลตนเองได้

กลยุทธ์ / กลวิธี :

โครงการ : พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ (HA)

ตัวชี้วัด : หน่วยงานและทีมระบบคุณภาพดำเนินงานพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสรุปทุก 3 เดือน

หลักการและเหตุผล : รพ.ปาดังเบซาร์จะพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.พัฒนามาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล											
1.1 ให้ความรู้งานคุณภาพแก่เจ้าหน้าที่ รพ. โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ใหม่ ได้แก่ เรื่องservice profile,,ทบทวน 12 กิจกรรม,การใช้มาตรฐาน พัฒนาคุณภาพฉบับที่ 4	เจ้าหน้าที่ 170 คน	มกราคม 2569	/			1.ค่าอาหารกลางวันมือ ละ 65 บาทจำนวน 1 มือ=170 คน x 65 บาท	11,050	ประเมินความรู้ก่อน-หลัง ดำเนินการ	service profile, SPA I - IV ,รายงานความเสี่ยง NRLS	ทีม QMR,ทีม QRT	
						2.อาหารว่างมือละ 25 บาทจำนวน 2 มือ= 25 บาท x 2 มือ x 170 คน	8,500				
2.จัดทีม round คุณภาพในโรงพยาบาล 3 เดือน/ ครึ่ง	หน่วยงานภายในรพ.	ทุก 3 เดือน	/	/	/	/		round team	ผลการปรับปรุงจากการ round	ทีมคุณภาพ, ทีม QMR	

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
3.ประชุมทบทวนสรุปผลงาน 3 เดือน/ครั้ง	ทีมระบบ,QMR จำนวน 34 คน	ทุก 3 เดือน	/	/	/	/	ค่าอาหารกลางวันมือ ละ 65 บาทจำนวน 4 ครั้ง =34 คน x 65 บาท x 4 มือ	8,840	รายงานสรุปผลงานและ หน้างาน	ระบบมีการแก้ปัญหาและ นำมาพัฒนา	ทีม QMR
4.เตรียมเอกสารเพื่อต่ออายุรับรองคุณภาพ รพ. ครั้งที่ 5	ทีม QMR,ทีม QRT หน่วยงาน	ตค.68- กย.69	/	/	/	/	ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000	เอกสารคุณภาพ	ผ่านการพิจารณาของ สรพ.	ทีม QRT,QMR
5.ประชุมเตรียมและทบทวนผลการประเมินต่อ อายุรับรองคุณภาพ	เจ้าหน้าที่และทีม คุณภาพ รพ. 170 คน	สค.69			/	/	1.ค่าอาหารกลางวันมือ ละ 65 บาทจำนวน 1 มือ=170 คน x 65 บาท	11,050	การนำเสนอผลงาน	ผลการประเมินจาก สรพ.	ทีม QRT, QMR
							2.อาหารว่างมือละ 25 บาทจำนวน 2 มือ= 25 บาท x 2 มือ x 170 คน	8,500			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								52,940			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : เพื่อสกัดความเสี่ยง บังคับเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การกำหนดกลยุทธ์ และกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบต่อกลับไปสู่ประสิทธิผล(ผลสัมฤทธิ์)ขององค์กร

กลยุทธ์ / กลวิธี: 1. บุคลากรในโรงพยาบาลปางเบซาร์

2. พัฒนาศักยภาพสมรรถนะบุคลากรในโรงพยาบาลสามารถค้นหา รายงาน ความเสี่ยงได้

โครงการ : การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด กระบวนการ และเทคนิคการบริหารความเสี่ยง ประเภทของความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างสรรคผลงานโดยการบริหารความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด : 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด กระบวนการ และเทคนิคการบริหารความเสี่ยง ประเภทของความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงในองค์กรได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

2. ผู้เข้าอบรมเรียนรู้วิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีด้านการบริหารความเสี่ยง (RM)การดำเนินการตามยุทธศาสตร์นี้จะช่วยให้โครงการมีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นระบบ ครอบคลุม และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที. การวางแผนและดำเนินการเพื่อ ป้องกัน ลดผลกระทบ และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยเน้นการ พัฒนาระบบและบุคลากร เพื่อให้สามารถ ระบุ ค้นหา ติดตาม

ประเมิน และตอบสนอง ต่อความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้โครงการดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่ดี.

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
โครงการ : การบริหารความเสี่ยง	กลุ่มหัวหน้างานแต่ละ แผนกในโรงพยาบาล จำนวน 17 คน	มีนาคม		/	/	/	ค่าอาหารกลางวัน 17 คน x 60 บาท x 1 มื้อ	1,020	แบบสอบถามก่อนและ หลังอบรม (Pre-test ความรู้ พื้นฐานความเสี่ยง)		นางณภัคมณ สาริปา
							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 17 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	1,020	แบบประเมินความพึงพอใจ (ระหว่างและหลังอบรม)		

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600 บาท x 3 ชม	1,800	การติดตามผลลัพธ์เชิงปฏิบัติการ เช่น การยืนยันและแก้ไขความเสี่ยงในระบบ NRLS		
	บุคลากรในโรงพยาบาล	มีนาคม		/	/	/	ค่าอาหารกลางวัน 177 คน x 60 บาท x 1 มื้อ	10,620	แบบสอบถามก่อนและหลังอบรม (Pre-test ความรู้พื้นฐานความเสี่ยง)		
	จำนวน 177 คน แบ่ง 2 รุ่นๆละ 88 กับ 89 คน อบรมวันละ 1 รุ่น						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 177คน x 30 บาท x 2 มื้อ	10,620	การติดตามผลลัพธ์เชิงปฏิบัติการ เช่น จำนวนการรายงานอุบัติการณ์ในระบบ NRLS เพิ่มขึ้น		
							ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600 บาท x 6 ชม.	3,600	แบบประเมินความพึงพอใจ (ระหว่างและหลังอบรม)		
							ค่าพาหนะวิทยากร 1 ท่าน x 3 วัน ไป- กลับ	1,000			
							ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								34,680			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาส นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : 1. มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

2. เกิดความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ ผู้ให้บริการและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ / กลวิธี : 1. ประชุมผู้รับผิดชอบงานบริหารจัดการบริหารความเสี่ยง Risk management

2. พัฒนาศักยภาพสมรรถนะทีมการจัดการบริหารความเสี่ยง และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยเรื่องการบริหารความเสี่ยง Risk management ที่ใช้เป็นแนวทางในการทำงานของโรงพยาบาล

2. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบ(คณะทีมการจัดการบริหารความเสี่ยง)ปฏิบัติการใช้ระบบการจัดการบริหารความเสี่ยง Risk management ได้

3. เพื่อให้แต่ละผู้รับผิดชอบแต่ละแผนกนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดทำตาราง Risk Register เพื่อบันทึกและติดตามความเสี่ยง

ตัวชี้วัด : 1. คณะทีมการจัดการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เข้าร่วมการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

2. ระดับความสำเร็จการติดตามกำกับระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

#### หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์นี้จะช่วยให้โครงการมีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นระบบ ครอบคลุม และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที. การวางแผนและดำเนินการเพื่อ ป้องกัน ลดผลกระทบ และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยเน้นการ พัฒนาระบบและบุคลากร เพื่อให้สามารถ ระบุ ค้นหา ติดตาม

ประเมิน และตอบสนอง ต่อความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้โครงการดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่ดี.

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลปาดังเบซาร์	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 26 คน	มีนาคม		/	/	/	ค่าอาหารกลางวัน 26คน x 300 บาท x 2 มื้อ	15,600	ความรู้ที่เพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test)		นางณภัคมณ สารีปา
							ค่าอาหารเย็น 26 คน x 300 บาท x 1 มื้อ	7,800	การนำความรู้ไปใช้จริงในงาน (ติดตามผล ทุก 3 เดือน เช่น การรายงานอุบัติการณ์ในระบบ NRLS)		
							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 26 คน x 50 บาท x 4 มื้อ	5,200	ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อ วิทยากรภายนอกและหลักสูตร		
							ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์	3,000			

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าที่พักห้องละ 1,450 x จำนวน 26 ห้อง	37,700			
							ค่าพาหนะเดินทางเข้าเหมารถตู้ 2 คัน x 1,500 บาท	3,000			
							ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600 บาท x 6ชม	3,600			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								75,900			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 วิทยาลัยกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่1: พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค

ยุทธศาสตร์ที่2: พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานคุณภาพ

เป้าประสงค์

1. เพื่อเพิ่มความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล(ทะเบียนผู้ป่วยทั้งเครือข่าย)
2. เพื่อเพิ่มการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน/เพิ่มการควบคุมความดันโลหิตในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงให้ได้ตามเกณฑ์
3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไตได้รับการวินิจฉัย ดูแล ส่งต่อตามมาตรฐาน(พัฒนาคลินิกไต)
4. เพิ่มการเข้าถึงการวินิจฉัย ในกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
5. เพิ่มการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนสำคัญ (ตา,ไต,เท้า,ช่องปาก)

กลยุทธ์/กลวิธี :

1. ประสาน NCD Bord /รพสต.ดึงทะเบียนกลุ่มป่วย DM,HT มาตรวจสอบ/ขึ้นทะเบียน /ส่งData Correct ประสานผ่านITให้ข้อมูลใน HDC ถูกต้อง ครบถ้วน
2. ประสาน ทีมข้อมูลอำเภอส่ง/ติดตามข้อมูลกลุ่มป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไตเพื่อลดการคัดกรองซ้ำ/ขึ้นทะเบียนให้ครอบคลุมเพื่อใช้ในการดำเนินงาน
3. ประสาน NCD Bord/IT ในการปรับทะเบียนDM,HTให้ถูกต้อง
4. กำหนดระยะเวลาในการตรวจ lab ประจำปีและมีการติดตามเป็นระยะเพื่อปรับแผนการทำงาน
5. คัดแยกกลุ่มผู้ป่วยในการจัดบริการ (แดง,เหลือง,เขียว) เพื่อเพิ่มการcontrol/และดูแลติดตามในกลุ่มHigh Risk
6. ประสานทีมรพสต.เพื่อส่งรายชื่อกลุ่มสงสัยป่วย DM,HT ที่เจอในรพ. เพื่อติดตามภายใน 90 วัน
7. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ /พัฒนาระบบบริการร่วมกับทีมสหวิชาชีพผ่านการนิเทศหน้างาน และระบบ ZOOM

โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง (DM/HT) 2569

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูล

2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงควบคุมระดับน้ำตาล ความดันโลหิตได้ตามเกณฑ์
3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต ได้รับการวินิจฉัย /ดูแลรักษา/ส่งต่อพบแพทย์ผู้เชี่ยวชาญตามมาตรฐาน(CKD Stage 3 ได้รับการปรับเปลี่ยน/วินิจฉัย,CKD Stage 4-5
4. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงวินิจฉัย ในกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวาน(FBS $\geq$ 126 mg%) และสงสัยป่วยความดันโลหิตสูง(BP $\geq$ 180/110 mmHg )
5. เพื่อเพิ่มการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนสำคัญ(ตา,ไต,เท้า,ช่องปาก)

ตัวชี้วัด :

1. ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงได้รับการขึ้นทะเบียน ถูกต้องครบถ้วนร้อยละ 90
2. ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ตามเกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40
3. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ตามเกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

4. ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต CKD stage 1-5 ได้รับการวินิจฉัยร้อยละ 100
5. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่เป็น CKD Satge 3-5 ได้รับการติดตามค่าไตร้อยละ 100
6. ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต stage 4,5ได้รับการส่งต่อเพื่อดูแลรักษาต่อเนื่องโดยแพทย์เชี่ยวชาญร้อยละ 100
7. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน >ร้อยละ 72
8. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง >ร้อยละ 95
9. ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองตา,ไต ,เท้า ,ช่องปาก >ร้อยละ 60

**หลักการและเหตุผล:** เบาหวาน ความดันโลหิตสูงเป็น TOP 5 ในแผนกผู้ป่วยนอก ทั้งค่าใช้จ่ายต่อรายและค่าใช้จ่ายรวม ภาวะแทรกซ้อนที่ส่งต่อ TOP 5 คือ CKD MI ผู้ป่วย DM,HT Control ได้ยังไม่ผ่านเกณฑ์(33.35/54.04)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายการกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูล						ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ได้รับการขึ้นทะเบียน ถูกต้อง ครบถ้วนร้อยละ 90	พัชรี/คณิตา/ ชนิษฐา/สสอ./รพ สต.ในเครือข่าย
1.วางแผนร่วมกับเครือข่ายโดยนำข้อมูลปี 2568 มาวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานและหาแนวทางพัฒนาร่วมกัน/ชี้แจง+ สื่อสารตัวชี้วัดจุดเน้นปี 2568 แก่ทีม	18 คน(ทีม NCD / รพสต/สสอ)	ตค.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 18 คน x 25 บาท x 2 มื้อ= 900 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 18 คน x 1 มื้อ=900 บาท	1800	มีการจัดประชุม/มีข้อมูลในการจัดทำแผน		
2.ประสานงานร่วมกับ NCD Bord ในการจัดการข้อมูล การขึ้นทะเบียนกลุ่มป่วยในพื้นที่ให้ครอบคลุมตาม HDC	7 รพสต/1 เทศบาล/ 1 PCU	ตค.68-กย 69			มีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย/Time line		ชนิษฐา/พัชรี/IT
3.ร่วมกับทีมอำเภอ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเคลียร์ฐานข้อมูล กลุ่มป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคไต(ใช้ในการเคลียร์ฐานประชากร,ขึ้นทะเบียน,คัดกรอง,ติดตามงาน)	14 คน (ผู้รับผิดชอบงาน ncd รพ. 3, รพ สต.7 คน เทศบาล 1 สสอ 1 รพ. 5)	ตค.-ธค.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 14 คน x 25 บาท x 2 มื้อ=700 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 14 คน x 50 บาท x 1 มื้อ=700บาท	1,400	ทะเบียนผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงครบถ้วน ถูกต้อง	DM,HT Register > 80%	ชนิษฐา/พัชรี/IT/สสอ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
4.ประสาน IT จัดทำชุดข้อมูลกลุ่มป่วย การคัดกรองกลุ่มภาวะแทรกซ้อน เพื่อให้หัวหน้าส่วน คินข้อมูลเทศบาลปาดังเบซาร์	1 ชุด	พย.68					
5.ดึงรายชื่อ ทวนสอบกลุ่ม DM,HT รายใหม่เพื่อขึ้นทะเบียนให้ครอบคลุมทุกราย							ชนิษฐา/พัชรี/คณิตา/IT
6. ประสาน/เป็นพี่เลี้ยงการขึ้นทะเบียนการลงข้อมูลเทศบาลปาดังฯ(โปรแกรม Hosxp PCU)ร่วมกับ IT		ตค. - กย.66			ข้อมูลการขึ้นทะเบียนในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น		พัชรี /IT
7.ประสาน IT/ผู้รับผิดชอบอำเภอร่วมติดตามการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม/วิเคราะห์ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล/มีการโชว์ผลงานเพื่อติดตามทุก 1 เดือน		ธ.ค. 66 - ม.ค.67			มีการติดตามงานใน NCD Bord		พัชรี/IT/สสอ
เพิ่มการ Control							
เพิ่มการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด,ระดับความดันโลหิต						อัตราผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ตามเกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40	พัชรี
						ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ตามเกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50	ชนิษฐา
1.ร่วมกับทีมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปี 67 เพื่อปรับปรุงการทำงาน		กย.68					NCD
2.สื่อสารทีมเพื่อปรับลำดับการตรวจ lab ประจำปีดังนี้ 1.กลุ่ม control,2.กลุ่ม uncontrol ที่ผ่านการทำ MI แล้ว โดยให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาส 1 กลุ่มที่เหลือทยอยตรวจให้เสร็จสิ้นก่อนไตรมาส 2		ต.ค. 68 - มี.ค.69			กลุ่ม DM,HT ได้ตรวจ lab ประจำปี > 90%		ชนิษฐา/พัชรี/IT



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายการกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
3.ปรับแนวทางคัดแยกกลุ่มผู้ป่วย(เขียว,เหลือง,แดง) เพื่อปรับรูปแบบบริการ สื่อสารผู้เกี่ยวข้องรับทราบ					มีแนวทางชัดเจน		
4.พัฒนารูปแบบบริการคลินิก NCD,NCD High Risk ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ เพื่อเพิ่มการ Control ลดภาวะแทรกซ้อน		ต.ค. 68 - ก.ย.69			มีคลินิก NCD High Risk เปิดบริการ มีรูปแบบชัดเจน		พัชรี/คณิตา/พ. ศักรินทร์
5. สื่อสารผู้ปฏิบัติในการซักประวัติเน้นค้นหาประเด็นปัญหา/ส่งทีมสหวิชาชีพ เพื่อปรับพฤติกรรม/การกินยา/การออกกำลังกาย และติดตามHbA1c ซ้ำในรายที่มีแนวโน้ม controllได้เพื่อเพิ่มกลุ่ม controll		ต.ค. 68 - ก.ย.69					พัชรี/ชนิษฐา/คณิตา
6. จัดทำสื่อสุขศึกษาเพิ่มทักษะการดูแลตนเอง(ทีมสหวิชาชีพ)สื่อสารผ่านทางทีวี+ระบบ WIFI , FB ,LINE	เป้าหมาย 3 เรื่อง	ต.ค. 68 - ก.ย.69	1.THUMP DRIVE 36 GB) 2. สื่อสุขศึกษาอย่างน้อย 3 เรื่อง	200	ดำเนินการตามแผน		ทีมสหวิชาชีพ/IT/ ประชาสัมพันธ์
7. ประเมินติดตามวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมาย		ธ.ค.68 มี.ค ,มี.ย,ก.ย 69					พัชรี,ชนิษฐา
พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต						1.ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต CKD stage 1-5 ได้รับการวินิจฉัยร้อยละ 100	
1.ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ค้นหาปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานปี 2568	ทีมPCT DM,HT 14 คน	ตค.68				2.ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต stage 4,5ได้รับการส่งต่อตามระบบร้อยละ 100	PCT DM/HT
2.ประเมินศักยภาพ/ความรู้ของพยาบาลเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต	พยาบาล 32 คน	พย 68			มีผลการประเมิน ความรู้ของพยาบาล	3.ร้อยละผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่เป็น CKD Satge 3-5 ได้รับการติดตามค่าไตร้อยละ 100	พัชรี

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
3.ประชุมชี้แจง สื่อสารทีมแพทย์ พยาบาลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ การวินิจฉัย ดูแล ส่งต่อผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต	แพทย์ 7 พยาบาล 32 คน	ต.ค.-พ.ย. 68			ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง		พ.ศักรินทร์/พัชรีย์
4. ปรับระบบบริการผู้ป่วยDM,HT ที่มีภาวะ CKD Stage 3-5 เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยทีมสหวิชาชีพ ครอบคลุม 4 ด้านทุกราย(มีคลินิกทุกวันพฤหัสบดี)	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต 834 คน	ต.ค.68- ก.ย. 69			ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะCKD Stage 3-5 ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยทีมสหวิชาชีพ		PCT DM/HT
5.ปรับรูปแบบการสั่งใช้/ทบทวน ติดตามการใช้ยา และปรับขนาดการใช้ยาอย่างเหมาะสมในผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต โดยใช้โปรแกรมคำนวณยา วงล้อไตในการmoniter	แพทย์ เภสัชกร	ต.ค.68- ก.ย. 69			ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต ได้รับยาเหมาะสม ถูกต้อง	อัตราผู้ป่วยเบาหวานมี Microalbuminuria ที่ได้รับการรักษาด้วยยา ACE Inhibitor หรือ ARBมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60	วิทยา
6.ติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานเป็นระยะทุก 3 เดือน		ธค 68 ,มีค ,เมย, กย 69			มีผลการดำเนินงาน, ปัญหาและการแก้ไข ปัญหาเข้าทีมPCT DM ทุก 3 เดือน		พัชรีย์
<b>เพิ่มการเข้าถึงวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยDM, HT</b>							
1.วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ผลการดำเนินการเข้าถึงวินิจฉัยในกลุ่มสงสัยป่วย DM, HT ปี 2568 ร่วมกับเครือข่าย เพื่อปรับแนวทางการทำงาน		ต.ค 68				ร้อยละการติดตามวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวานมากกว่าร้อยละ 50	พัชรีย์
2.ประสานทีมรพสต.ในเครือข่ายส่งรายชื่อกลุ่มสงสัยป่วย DM,HT ที่ต้องติดตามวินิจฉัยเพื่อเข้าสู่ระบบคัดกรอง/ติดตาม		ต.ค.68- ก.ย. 69			มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการติดตามมากกว่าร้อยละ 80	พัชรีย์/ชนิษฐา

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายการกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
3.มีการติดตามงานทุก 3 เดือนโดยโซวีข้อมูลรายรพสต. เพื่อปรับกลยุทธ์/กระบวนการในการทำงานร่วมกับรพสต. ในเครือข่าย		ธค 68 ,มีค ,เมย, กย 69					พัชรี/ชนิษฐา
4.ประเมินผลเพื่อหาโอกาสพัฒนาเป็นระยะทุก 3 เดือน		ธค 68 ,มีค ,เมย, กย 69					พัชรี/ชนิษฐา
เพิ่มการเข้าถึงวินิจฉัย ในกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวาน/ ความดันโลหิตสูง						1.ร้อยละการตรวจติดตามยืนยัน วินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน $\geq$ ร้อยละ 72	เวชฯ
						2.ร้อยละการตรวจติดตามยืนยัน วินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง $\geq$ ร้อยละ 95	
1.วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานปี 2568 ร่วมกับ เครือข่าย							
2. ประชุมชี้แจง หาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกับ รพสต. เทศบาลและ PCU รพ.							
3. ประสานทีมอำเภอ/IT เพื่อติดตามการยืนยันขึ้น ทะเบียนกลุ่มป่วยของเครือข่าย	14 คน (ผู้รับผิดชอบ งาน ncd เครือข่าย ปกติฯ รพสต.7 คน เทศบาล 1 สสอ 1 รพ. 5)	ธ.ค. 68 - ม.ค.69			มีการยืนยันการขึ้น ทะเบียน และขึ้น ทะเบียนกลุ่มป่วย มากกว่าร้อยละ 90		
เพิ่มการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน							
1.วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ผลการดำเนินงานปี 2568 ร่วมกับทีม เพื่อปรับแนวทางการทำงาน							



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบการคัดกรองร่วมกับทีมสหวิชาชีพ/สื่อสารผู้เกี่ยวข้อง							
3.จัดคัดกรองเบาหวานขึ้นตา/ต้อกระจก ในผู้ป่วยเบาหวานทุกวันศุกร์ ส่งต่อพบจักษุแพทย์ ผ่านระบบ consult ก่อนการส่งต่อ		ตค.68- กย 69				1.ผู้ป่วยเบาหวานได้คัดกรองตา มากกว่าเท่ากับร้อยละ 60	พัชรีดา/กลุ่มงานเวชฯ
4. เพิ่มทักษะการใช้เครื่องตรวจตาเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่พยาบาล/เจ้าหน้าที่รพสต.ในเครือข่าย	พยาบาล 8 คน/รพสต. เทศบาล 8 คน วิทยากร 2 คน	ธค.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 18 คน x 25 บาท x 2 มื้อ=900 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 18 คน x 50 บาท x 1 มื้อ=900 บาท 3.ค่าอุปกรณ์/เอกสาร 1,200บาท	3,000	ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง		พัชรีดา/ พัชรี/ NCD Bord
5. จัดคัดกรองตาหมอนเวียนโดยใช้เครื่องตรวจตาแบบมือถือ ร่วมกับรพสต.ในเครือข่ายในวันที่มีคลินิก NCD ในรพสต.							
6. จัดระบบร่วมกับทีม OPD ในการเพิ่มการเข้าถึงการคัดกรองตา ไต เท้า ช่องปาก กับทีมสหวิชาชีพ	ผู้ป่วย DM,HT ในเครือข่ายที่มารับบริการในรพ.	ตค.68-กย.69				2.ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองตา,ไต ,เท้า ,ช่องปาก >ร้อยละ 60	เท๋า(จิราวรรณ),ช่องปาก(นามิเดียร์),ไต (พัชรี/ชนิษฐา)/ตา (พัชรีดา)
6.ประเมินผล ติดตามเพื่อพัฒนาระบบให้ได้ตามเป้าหมาย ทุก 3 เดือน		ธค 68 ,มีค ,มีย, กย 69					เท๋า(จิราวรรณ),ช่องปาก(นามิเดียร์),ไต (พัชรี/ชนิษฐา)/ตา (พัชรีดา)



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายการ รายกิจกรรม)	จำนวนเงิน (บาท)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน (ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่							
1. เพิ่มทักษะการใช้เครื่องตรวจตาเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่พยาบาล/เจ้าหน้าที่รพสต.ในเครือข่าย	พยาบาล 8 คน/รพสต. เทศบาล 8 คน วิทยากร 2 คน				ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง		พัชรีดา/ พัชรี/ NCD Bord
2. ประชุมชี้แจง ทบทวนแนวทางการวินิจฉัย ดูแล รักษา ส่งต่อกลุ่ม DM,HT,CKD การใช้ข้อมูลใน Hosxp กับ ทีมแพทย์	แพทย์ 7 คน/เลขา งาน 2	ต.ค-พ.ย. 68	ค่าอาหารกลางวัน 9 คน x 50 บาท x 1 มื้อ	450	มีการชี้แจงตามแผน		พ.ศักรินทร์/พัชรี/ วนิชฐา
3. ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงาน NCD การส่งต่อ case ที่มีปัญหาแต่ละด้านแก่ทีมสหวิชาชีพเพื่อการจัดการ แก่พยาบาลและผู้เกี่ยวข้อง	ทีม NCD/ พยาบาล ER,LR,OPD,IPD 40 คน	ต.ค-พ.ย. 68	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	1,000	มีการชี้แจงตามแผน		พัชรี/วนิชฐา
รวมทั้งสิ้น				7,850			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ราชการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ : พัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน ของระบบบริการ

กลยุทธ์/กลวิธี : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ดูแลแม่และเด็ก เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

วัตถุประสงค์ : 1.เพิ่มอัตรา BF อย่างเดียว 6 เดือน

ตัวชี้วัด : อัตรา BF อย่างเดียว 6 เดือน  $\geq$  ร้อยละ 50 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี

หลักการและเหตุผล : จากผลการติดตามอัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว 6 เดือนที่คลินิก WBC ปี 60-65 คิดเป็น ร้อยละ 45.16, 32.14, 27.27, 21.05, 50.38 ตามลำดับซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ ประกอบกับมีการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ตั้งแต่ปี 64-65 ดังนั้นเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ดูแลแม่และเด็ก เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเพื่อเพิ่มอัตรา BF อย่างเดียวอย่างน้อย 6 เดือนจึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูความรู้เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ขึ้น

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		ต.ค.-ก.ย.	←			→		1.จากการสอบถามมารดาที่แผนก WBC เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1.อัตรา BF อย่างเดียว 6 เดือน $\geq$ 50% หรือเพิ่มขึ้น 2.5% / ปี	สุภาวดี สีสมอ่อน พุทษชาติ ติวังค์	
1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 ชั่วโมง	แพทย์ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในแผนก ANC, LR, PP/ PCU โรงพยาบาลปาดังเบซาร์จำนวน 45 คน	มี.ค.		↔			1.ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 50 บาท x 2 วัน = 4,500 บาท	4,500 1.จากการเข้าร่วมประชุมของบุคลากรที่ดูแลแม่และเด็กในแผนก ANC/LR/PP/PCU	1.อัตราบุคลากรที่เกี่ยวข้องผ่านการอบรมเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 20 ชั่วโมง มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	สุภาวดี สีสมอ่อน	

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 25 บาท x 2 วัน x 2 วัน = 4,500 บาท	4,500	2.จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังอบรม	2.บุคลากรมีความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ $\geq$ ร้อยละ 80 ทุกคน	
							3. ค่าตอบแทนวิทยากรนอกหน่วยงาน 600 บาท x 8 ชั่วโมง x 2 วัน = 9,600 บาท	9,600	3.จากการประเมินผลการฝึกปฏิบัติในระหว่างประชุม	3.ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถสอนทำอุ้มบุตรและวิธีเอาบุตรเข้าเต้าได้ถูกต้อง $\geq$ ร้อยละ 80	
							4.ค่าเอกสารประกอบการอบรม 45 ชุดๆละ 30 บาท เป็นเงิน 1,350 บาท	1,350		4.ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถสอนวิธีการบีบน้ำนมได้ถูกต้อง $\geq$ ร้อยละ 80	
							5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 45 ดละ 20 บาท	900			
1.2 ติดตามประเมินผลหลังให้ความรู้ของบุคลากรในแผนก ANC ,LR,PP ,PCU เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		เม.ย.,ส.ค.							1.นิเทศหน้างานโดยใช้มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เป็นแนวทางในการประเมิน	1.บุคลากรที่ดูแลแม่และเด็กในแผนก ANC/LR/PP/ PCU มีความรู้ และสอนเรื่องการอุ้มบุตรและเอาบุตรเข้าเต้า ได้ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐานงานอนามัยแม่ $\geq$ 80%	พุทธชาติ/วาสนา/อุมาลี



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
								2. จากการสังเกต สัมภาษณ์ ระหว่างปฏิบัติงาน	2. อัตราบุคลากรที่ เกี่ยวข้องสามารถสอน การบีบเก็บน้ำมันแม่ มารดาหลังคลอดได้ ถูกต้อง $\geq$ ร้อยละ 80		
								3. จากการทบทวนเวช ระเบียน	3. อัตราการแก้ไขปัญหา เรื่องการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่ได้สำเร็จตั้งแต่ ระยะตั้งครรภ์จนถึง ระยะให้นมบุตรหลัง คลอดได้ $\geq$ ร้อยละ 60		
								4. จากการประเมิน LATCH SCORE และสอบถามมารดา หลังคลอดก่อนจำหน่าย	4. มารดาหลังคลอดมี LATCH SCORE $\geq$ 8 คะแนนก่อนจำหน่าย ทุกคน		
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								20,850			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาระบบบริหารให้เป็นระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์      งานพัฒนา      งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาการส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค

เป้าประสงค์ : สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ให้ผู้รับบริการมีสุขดีและสามารถดูแลตนเองได้

กลยุทธ์ / กลวิธี : สร้างเสริมความรู้ด้านอค์ภยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล

โครงการ : ซ้อมแผนอค์ภยและอุบัติเหตุหมู่ โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ปี 2569

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการใช้เครื่องดับเพลิงและเตรียมพร้อมรับอุบัติเหตุหมู่ได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 70 บุคลากรรู้บทบาทหน้าที่ในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้และอุบัติเหตุหมู่

หลักการและเหตุผล : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความปลอดภัยของบุคลากรในโรงพยาบาลและ

ผู้รับบริการจึงได้จัดโครงการขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องดับเพลิงและเตรียมพร้อมรับอุบัติเหตุหมู่ได้อย่างถูกต้อง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1. กิจกรรมอบรมวิชาการ	140	กรกฎาคม				√	1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายจำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600บาท	3,600	แบบประเมินความรู้ก่อนหลัง		นุชนันต์
							1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 2รุ่นๆละ 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	4,200			นุชนันต์
							1.3 ค่าอาหารกลางวันวิทยากรผู้ช่วยและทีมผู้จัดงานจำนวน 25 คน x 60บาท	1,500			นุชนันต์
							1.4 ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการซ้อมปฏิบัติ	4,000			นุชนันต์
2. ประชุมแนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดอค์ภย(แผนบนโต๊ะ)		สิงหาคม				√	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมจำนวน 70 คน x 30 บาท	2,100	ผู้เข้าร่วมฝึกซ้อมรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง		นุชนันต์

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
3. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อม แผนอค์ศึภย(ซ้อมจริง)		สิงหาคม				√	3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมจำนวน 150 คน x 30 บาท	4,500			นุชนัด้า
							3.2 ค่าไวณิลโครงการและไวณิลตามจุดต่างๆ	1,000			
							3.3 ค่าเช่าเดินท์	2,000			
							3.4 ค่าวัสดุอุปกรณ์	20,000			นุชนัด้า
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								42,900			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ราชโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ทุกแผนกงานทำงานแผนปฏิบัติการใช้เป็นแนวทางในการทำงานปี 2569

กลยุทธ์ / กลวิธี : ประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อวางแผนการจัดทำโครงการ

จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

โครงการ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ประจำปีงบประมาณ 2569

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ที่ใช้เป็นแนวทางในการทำงานของโรงพยาบาล

2. เพื่อให้ทุกแผนกงานทำงานแผนปฏิบัติการใช้เป็นแนวทางในการทำงานปี 2569

3. เพื่อให้บุคลากรร่วมกันวิเคราะห์ห้องค์กร และจัดทำแผนงานโครงการปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัด : 1. แผนงาน/โครงการของโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ ปี 2569 ได้รับการติดตาม ควบคุม กำกับและประเมินผลร้อยละ 80

2. ระดับความสำเร็จการติดตามกำกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุขความเป็นเลิศ 5 ด้าน

ของกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สามารถแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่าง

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สามารถแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่เป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ ที่จะดำเนินงานตอบสนองและมุ่งสู่เป้าหมายในระดับสูงต่อไป

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ 2569	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 42 คน	ส.ค.				√	. ค่าอาหารกลางวัน 42 คน x 300 บาท x 3 มื้อ  . ค่าอาหารเย็น 42 คน x 350 บาท x 1 มื้อ	37,800  14,700	จากรายงานการประชุม และ ผลการดำเนินงานโรงพยาบาล ป่าดงเบขาร์ ปี 2569	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 ผ่านตัวชี้วัด ร้อยละ 80	HRD



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 42 คน x 50 บาท x 6 มื้อ	12,600			
							. ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์	3,100			
							. ค่าที่พักห้องละ 2,000 บาท x 2 คืน x 20 ห้อง	80,000			
							. ค่าที่พักห้องละ 1,600 x 2 คืน x จำนวน 2 ห้อง	6,400			
							. ค่าพาหนะเดินทางเช่าเหมารถบัส 1 คัน x 13,000 บาท x 3 วัน	39,000			
							. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ชม. ละ 600 บาท x 23 ชม	13,800			
							. ค่าเช่าห้องประชุม 4,400 x 3 วัน	13,200			
							. ค่าพาหนะวิทยากร 1 ท่าน	3,000			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								223,600			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค



(นายนิภาส นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ : 1.เพื่อจัดบริการในPsychosocial Clinic ตามมาตรฐาน

- 2.เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงบริการได้รับการดูแลต่อเนื่องโดยมีครอบครัวชุมชนมีส่วนร่วม
- 3.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการได้รับการดูแลโดยครอบครัวชุมชนมีส่วนร่วม
4. เพื่อให้เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือ TEDA4I ที่ถูกต้องเหมาะสมตามวัย
5. เพื่อให้นักเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการประเมินเชาวน์ปัญญาตามเกณฑ์

กลยุทธ์/กลวิธี : พัฒนาศูนย์จิตเวชและสุขภาพจิต บูรณาการการคัดกรอง การดูแลผู้ป่วยซึมเศร้าในคลินิก NCD และคลินิกสุขภาพจิต

โครงการ : พัฒนาระบบการดำเนินงานสุขภาพจิต

วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการใน Psychosocial Clinic และให้ผู้ป่วยจิตเวชและผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในพื้นที่เข้าถึงบริการได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง

- 2.เพื่อให้ครอบครัว ชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช
3. เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าที่ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือ TEDA4I ได้อย่างเหมาะสมสมวัย
4. นักเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการประเมินเชาวน์ปัญญาตามเกณฑ์เหมาะสม

ตัวชี้วัด : 1.ผู้รับบริการในPsychosocial Clinic มีความพึงพอใจร้อยละ 80

- 2.ผู้ป่วยจิตเวชในคลินิกได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่ขาดยาร้อยละ 80
- 3.ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในคลินิก NCD และคลินิกสุขภาพจิตเข้าถึงบริการร้อยละ 63
- 4.ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าได้รับการดูแลร้อยละ 80
- 5.ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายได้รับการดูแลเฝ้าระวังไม่ฆ่าตัวตายซ้ำภายใน 3 เดือน ร้อยละ 80
6. เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าที่ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการกระตุ้นพัฒนาการมีอากาศดีขึ้นร้อยละ 75
7. เด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาได้รับการประเมินเชาวน์ปัญญา ร้อยละ 100

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1.ให้ความรู้เกี่ยวกับโรค อาการ การรักษา การดูแลผู้ป่วย และการปฏิบัติตัว ที่ถูกต้อง การมีส่วนร่วมของญาติ เดือน ละ 1 ครั้ง ครั้งละ 2 ชม.	ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√			แบบประเมินความรู้ก่อน หลัง แบบประเมินความพึงพอใจ	1. ผู้ป่วยจิตเวชในคลินิก ได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่ขาดยาร้อยละ 80	ทีมสุขภาพจิต	

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
2.จัดบริการให้คำปรึกษา psychosocial Clinic ทุกวัน	ผู้รับบริการ	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√						ทีมสุขภาพจิต	
3.ค้นหา ในชุมชน ติดตามผู้ป่วยในรายที่ไม่มาตามนัด โดยโทรศัพท์ และให้พื้นที่ อสม. รพสต. ติดตามต่อ	ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√			ผู้ป่วยมารับการรักษา ต่อเนื่อง	1. ผู้ป่วยจิตเวชในคลินิก ได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่ขาดยาร้อยละ 80		ทีมสุขภาพจิต	
4.ให้ความรู้และคัดกรองโรคซึมเศร้าและเฝ้าระวังการฆ่าตัวตายในชุมชน	เจ้าหน้าที่อสม.และประชาชนในเขตพื้นที่ 50 คน	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√	1. ค่าวิทยากรชั่วโมงละ 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 25 บาท x 50 คน = 1,250 บาท 3. เอกสารประกอบการประชุม ชุดละ 25 บาท x 50 ชุด = 1,250 บาท 4. ปากกาเล่มละ 10 บาท จำนวน 50 คน = 500 บาท	6,600		แบบประเมินความรู้ก่อนหลัง แบบประเมินความพึงพอใจ	1. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการร้อยละ 37 2. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าได้รับการดูแลร้อยละ 80		ทีมสุขภาพจิต
5. คัดกรองโรคซึมเศร้าในคลินิก NCD ทุกรายที่มารับการรักษา ในแต่ละครั้ง โดยเจ้าหน้าที่ประจำคลินิก NCD และจุดชั่งประวัติผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน		ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√			ผู้ป่วย NCD ทุกรายได้รับการประเมินโรคซึมเศร้า	1. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการร้อยละ 63		ทีมสุขภาพจิต	
6. ผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมีผลคะแนน9Q ≥ 7 ส่งเข้าคลินิกสุขภาพจิต ทุกราย เพื่อดูแลอย่างต่อเนื่อง		ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√			ผู้ป่วย โรคซึมเศร้า ได้รับการดูแลต่อเนื่อง	1. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าได้รับการดูแลร้อยละ 80			
7. ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายได้รับการดูแลช่วยเหลือ รักษา ในระยะวิกฤต ถูกเฝ้า Admit / Refer และติดตามต่อเนื่องทุกเดือนอย่างน้อย 3 เดือน		ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√			ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายได้รับการดูแลรักษา ติดตาม ไม่ฆ่าตัวตายซ้ำภายใน 3 เดือน	1. ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายได้รับการดูแลเฝ้าระวังไม่ฆ่าตัวตายซ้ำภายใน 3 เดือน ร้อยละ 80			



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
8. ติดตามดูแลเด็กวัยเรียนที่มีปัญหา ทางการเรียนและพฤติกรรมอย่าง เป็นระบบ” เน้นการดูแลและคัดกรอง เด็กวัยเรียน ๔ โรค ได้แก่ เด็กที่มี ความบกพร่องทางสติปัญญา,ภาวะ บกพร่องทางการเรียน,สมาธิสั้น และ ออทิสติก	นักเรียนระดับชั้น ประถมศึกษาที่รับการ ประเมินเชาวน์ 100 คน	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√		3,000		ผลการประเมินเชาวน์ (IQ) ติดตามดูแลเพื่อรับยาต่อเนื่อง บางกลุ่ม		
9.โครงการอบรมให้ความรู้ครูปฐมวัยใน การคัดกรองเด็กที่มีปัญหาทางการเรียน	ครูในเขตอำเภอสะเตา ที่ ได้รับผิดชอบดูแลนักเรียน ในกลุ่ม	ต.ค.68 - กย.69	√	√	√	√	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25บาท x 100 คน x 2 มื้อ = 5,000 บาท 2.ค่าวิทยากร 6ชั่วโมง x 600 บาท = 3,600 บาท 3.ค่าถ่ายเอกสารแบบคัด กรอง 4 โรค 175 x 10 บาท = 1,750 บาท	10,350		ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน พัฒนาการเด็ก มากกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินพัฒนาการเด็ก มากกว่าร้อยละ 80	ทีมสุขภาพจิต
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเงินทั้งหมด								19,950				

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ : การค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่

กลยุทธ์ / กลวิธี :

โครงการ : โครงการคัดกรองวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง 7กลุ่มโรคเรื้อรัง

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรคให้เร็วเพื่อเข้าสู่ระบบการรักษาให้เร็ว

2. ลดอัตราการแพร่เชื้อวัณโรคสู่ชุมชน

ตัวชี้วัด : การค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่พบเสมอหะติดเชื้อมากกว่าร้อยละ 70

หลักการและเหตุผล : จากการวิเคราะห์ ข้อมูลผู้ป่วยวัณโรคในปี2567 พบผู้ป่วยเสียชีวิต2ราย เป็นผู้สูงอายุ มีอาการไอบานานหลายเดือน ไม่มารักษาจนมาถึง รพ สภภาพอดแย มีอาการ

ใจเหนื่อย อาการค่อนข้างแย และเสียชีวิตในที่สุด ซึ่งทางทีมได้วิเคราะห์ ออกมาว่า ผู้ป่วยมารักษาช้า ไม่ทราบอาการของโรควัณโรคที่ต้องมารักษา ถ้าผู้ป่วยรู้เร็ว มารักษาเร็ว เข้าใจวิธีการ

รักษาวัณโรค มีโอกาสรอดชีวิตอยู่ในสังคมได้ ทางทีมจึงเน้นการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยง7กลุ่มดังนี้ คือ กลุ่มโรคเบาหวาน ผู้ป่วยหอบหืด ผู้สูงอายุ บุคลากรทางการแพทย์

ผู้ต้องขัง/ต๋านกักกัน ผู้ป่วยโรคเอดส์ ผู้สัมผัสวัณโรคทุกราย

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบ ประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
การค้นหา คัดกรอง ผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง	1.ผู้ป่วยเบาหวานจำนวน800คน 2.ผู้ป่วยหอบหืด 60 คน 3.ผู้ป่วยเอดส์ 80 คน 4.ผู้สูงอายุ 1000 คน 5.ผู้สัมผัสวัณโรค 80 คน 6.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.และ อสม. 70 คน	ต.ค.68 - กย.69	/	/	/	/	1.ค่าเอกสารในการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงจำนวน ประมาณการ 2,000 คน กระดาษ5ริ้ว จำนวน 5,00บาท	500	เงินบำรุง/รพ	1.การสัมภาษณ์ในแบบคัดกรอง ICF 2.การตรวจเสมหะและเอกซเรย์ ปอดโดยรถเอกซเรย์เคลื่อนที่	กลุ่มเสี่ยง7 กลุ่มเป้าหมายได้รับ การคัดกรองวัณโรค และมีความรู้ในเรื่อง วัณโรคและสามารถ มารักษาเมื่อมีอาการ ป่วยทันที	TB clinic
							2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน X 50 บาท รวม 3,500 บาท	3,500				

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
							3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน 1,775บาท	1,775				
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								5,775				

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค**

**เป้าประสงค์ :** 1. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชน-บุคลากร กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ได้รับการประเมิน วิเคราะห์ สุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง

2. เพื่อให้ประชาชน-บุคลากร กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักการออกกำลังกายและการบริโภคอาหารอย่างถูกวิธี

**กลยุทธ์ / กลวิธี :** กิจกรรมที่ 1. ประชาสัมพันธ์ ประชาชนที่เป็นกลุ่มปกติและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง หรือผู้ที่สนใจ เข้าร่วมกิจกรรมอบรม

กิจกรรมที่ 2. ตรวจสอบสถานะสุขภาพทางกายก่อนเข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และหลังการเข้าร่วมโครงการฯ ระยะ 3 เดือน ดังนี้ ชั่งน้ำหนัก, วัดส่วนสูง, รอบเอว, BMI

กิจกรรมที่ 3. อบรม/ฝึกปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

กิจกรรมที่ 4. ติดตาม กลุ่ม Line

กิจกรรมที่ 5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ

**โครงการ :** โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยหลักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3 อ. 2 ส.กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ในเครือข่ายโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ 2569

**วัตถุประสงค์ :** 1. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชน-บุคลากร กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ได้รับการประเมิน วิเคราะห์ สุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง

2. เพื่อให้ประชาชน-บุคลากร กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักการออกกำลังกายและการบริโภคอาหารอย่างถูกวิธี

**ตัวชี้วัด :** 1. กลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ร้อยละ 70

2. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมมีสุขภาพทางกาย (น้ำหนัก,รอบเอว) ที่ดีขึ้น ร้อยละ 30

**หลักการและเหตุผล :** ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตในการบริโภคอาหารและการออกกำลังกาย ซึ่งการบริโภคอาหาร ที่ไม่ถูกหลักและการออกกำลังกายอย่างไม่เพียงพอ ทำให้เกิดโรคจากพฤติกรรมเสี่ยง มีอุบัติการณ์สูงขึ้นมาก เช่น

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประชาชน -บุคลากร กลุ่มปกติ/กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ในเครือข่ายฯ	1. ประชาชนบุคลากร ใน เครือข่ายตำบลปาดังเบซาร์ จำนวน 200 คน	ต.ค.68 - กย.69			√		1.ค่าตรวจสุขภาพรายบุคคล 75 บาท x 200 คน	15,000	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้ารับการตรวจ สุขภาพทางกาย ก่อนการอบรม	1.กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ การอบรมมีสุขภาพทาง กายที่ดีขึ้น	น.ส.สุไบเตาะ สะนิ
									- จำนวนผู้เข้ารับการตรวจ สุขภาพทางกาย หลังเข้ารับการ อบรม	2.กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ การอบรมมีความรอบรู้ด้าน การดูแลสุขภาพ และ สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้	
									- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ		

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
									เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดีขึ้น		
									- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและ สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้		
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								15,000			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ : ชุมชนมีความเข้มแข็ง ป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่าย

กลยุทธ์ / กลวิธี : ส่งเสริม จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะการให้การปรึกษาและดูแลจิตใจเบื้องต้นผู้รับบริการโรคไม่ติดต่อ

โครงการ : Park ใจเรียนรู้และสัมผัสธรรมชาติ(อาบป่า)

วัตถุประสงค์ : เพิ่มทักษะ ความมั่นใจ ในการให้คำปรึกษา และการดูแลจิตใจ ผู้ป่วยให้กับบุคลากร แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ และเครือข่ายโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์

ตัวชี้วัด : 1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ทักษะในการให้คำปรึกษาเพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม ร้อยละ 80

2.ผู้เข้าร่วมอบรมรู้วิธีดูแลตัวเอง ผู้รับบริการ และเห็นความสำคัญในการดูแลตัวเอง ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม ร้อยละ80

หลักการและเหตุผล : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีบทบาทในการส่งเสริมทุกกลุ่มวัยโดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการเจ็บป่วยจนกระทั่งเสียชีวิต (ศรีเวียงและปาริชาติ , ๒๕๖๔) เป็นการทำงานร่วมกันของทีมสหวิชาชีพ เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยให้การดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลป่าดงเบขาร์เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นแม่ข่ายในพื้นที่ ตำบลสำนักขาม ตำบลทุ่งหมอมและตำบลป่าดงเบขาร์ การพัฒนาคุณภาพการบริการ ทางกายภาพสู่ความเป็นเลิศเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของโรงพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
กิจกรรมฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะเรียนรู้เข้าใจธรรมชาติและเข้าใจตนเองเพื่อไปให้การส่งเสริมป้องกันในผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยต่อไปหลักสูตร 2 วัน	50 คน	กุมภาพันธ์		/			ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท X50 คน X 2 วัน	5,000	ร้อยละ80 มีความรู้ ทักษะ ในการดูแลตนเองและ ผู้รับบริการ	บุคลากรมีสมรรถนะ มีขวัญ กำลังใจ สร้างสมดุลชีวิตและ มีความสุขในการทำงานพร้อม ให้บริการประชาชน	วัชร ชิตมณี
							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท X 2 มื้อ X 50 คน X 2 วัน)	5,000			
							ค่าตอบแทนวิทยากร(600บาทx6ชม. x2คนx2วัน)	14,400			
							ค่าเดินทาง ไป-กลับ 2เที่ยว X2คน	30,000			
							ค่าวัสดุอุปกรณ์	8,200			

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
กองพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าที่พัก 600 บาท X 2คน X 2คืน	2,400			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								65,000			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ : ชุมชนมีความเข้มแข็ง ป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่าย

กลยุทธ์ / กลวิธี : จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะการให้การปรึกษาและดูแลจิตใจเบื้องต้น

โครงการ : อบรมซาเทียร์โมเดลเพื่อการเข้าใจตัวเองและผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์ : 1. เพิ่มทักษะ ความมั่นใจ ในการให้คำปรึกษา และการดูแลจิตใจ ให้กับบุคลากร แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ และเครือข่ายโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

2. เพื่อให้บุคลากร แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ และเครือข่ายโรงพยาบาลปาดังเบซาร์ รู้จักการดูแลจิตใจตัวเอง ป้องกันการเกิดภาวะเหนื่อยล้าจากการทำงาน มีความสุขในการทำงานดูแลผู้รับบริการต่อไป

ตัวชี้วัด : 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ทักษะในการให้คำปรึกษาเพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม ร้อยละ80

2. ผู้เข้าร่วมอบรมรู้วิธีดูแลตัวเอง ผู้รับบริการ และเห็นความสำคัญในการดูแลตัวเอง ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม ร้อยละ80

หลักการและเหตุผล : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีบทบาทในการส่งเสริมทุกกลุ่มวัยโดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการเจ็บป่วย

จนกระทั่งเสียชีวิต (ศรีเวียงและปาริชาติ , ๒๕๖๔) เป็นการทำงานร่วมกันของทีมสหวิชาชีพ เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยให้การดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลปาดังเบซาร์เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่

เป็นแม่ข่ายในพื้นที่ ตำบลสำนักขาม ตำบลทุ่งหมอและตำบลปาดังเบซาร์ การพัฒนาคุณภาพการบริการ ทางกายภาพสู่ความเป็นเลิศเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของโรงพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.กิจกรรมฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการให้ คำปรึกษาและการดูแลจิตใจ เบื้องต้น หลักสูตร 2 วัน	50คน	เมษายน	/				-ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท X 50 คน X 2 วัน =5,000 บาท)	5,000	ร้อยละ80 มีความรู้ ทักษะในการดูแล ตนเองและผู้รับบริการ	บุคลากรมี สมรรถนะ มีขวัญ กำลังใจ สร้าง สมดุลชีวิตและมี	วัชร ชิตมณี
							- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25 บาท X 2 มื้อ X 50 คน X 2 วัน =5,000 บาท)	5,000			

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าตอบแทนวิทยากร (600บาท X 6ชม. X 1คน X 2วัน)	7,200			
							ค่าอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำ กิจกรรม	3,000			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								20,200			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ : ชุมชนมีความเข้มแข็ง ป้องกันความเจ็บป่วยที่ป้องกันได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่าย

กลยุทธ์ / กลวิธี : ส่งเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในสถานประกอบการ

โครงการ : ความรอบรู้ คู่สุขภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัด : ผู้เข้าร่วมอบรมความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ80

หลักการและเหตุผล : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีบทบาทในการส่งเสริมทุกกลุ่มวัยโดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการเจ็บป่วยจนกระทั่งเสียชีวิต (ศรีเวียงและปาริชาติ , ๒๕๖๔) เป็นการทำงานร่วมกันของทีมนสหวิชาชีพ เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยให้การดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลปาดังเบซาร์เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นแม่ข่ายในพื้นที่ ตำบลสำนักขาม ตำบลทุ่งหมอและตำบลปาดังเบซาร์ การพัฒนาคุณภาพการบริการ ทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของโรงพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
กิจกรรมฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะความรู้สุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอาชีวอนามัยและโรคจากการทำงาน หลักสูตร 1 วัน 1 รุ่น	50คน	เมษายน			/		-ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท X 50 คน X1วัน )	2,500	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/จากการอบรม	กลุ่มสถานประกอบการมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้	วัชรีย์ ชิตมณี
							- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท X 2 มื้อ X 50 คน X 1 วัน)	2,500			
							ค่าตอบแทนวิทยากร (600บาทX6ชม.X1คนX1วัน)	3,600			
							ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดโครงการ	2,900			



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าเช่าสถานที่	8,500			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								20,000			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์วิจัยและแผนชำนาญการพิเศษ  
กรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์      งานพัฒนา      งานประจำ     

ยุทธศาสตร์ที่ : 5 ยุทธศาสตร์พื้นที่ ( Area based Excellence )

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานเฝ้าระวังและป้องกันโรคในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

กลยุทธ์ / กลวิธี สร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพของแรงงานในสถานประกอบการ


โครงการ : ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ เครือข่ายโรงพยาบาลปาดังเบซาร์

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัด : แรงงานในสถานประกอบการมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ

หลักการและเหตุผล : งานอาชีวอนามัย โรงพยาบาลปาดังเบซาร์ ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ จึงได้จัดให้มีการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ และสำรวจระดับความรู้ด้านสุขภาพเพื่อทำความเข้าใจกับมุมมองของแรงงานที่มีต่อข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการดูแลสุขภาพของตนเอง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1. จัดทำแผนงาน/โครงการ		ตุลาคม	√								นุชนัดดา
2. นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ		พฤศจิกายน	√								นุชนัดดา
3. การประชุมคณะทำงานและเครือข่าย	บุคลากรใน โรงพยาบาลและ เครือข่าย จำนวน 30 คน	ธันวาคม	√			3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 30 บาท x 2 ครั้ง	1,800	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	รายงานการประชุม		นุชนัดดา
4. สำรวจพฤติกรรมด้านสุขภาพ/ประเมินโรคกลุ่ม แรงงานในสถานประกอบการ	กลุ่มแรงงานในสถาน ประกอบการจำนวน 200 คน	มกราคม		√		4.1 ค่าถ่ายเอกสาร ชุดละ 30 บาท x 200 ชุด	6,000	จำนวนแบบสำรวจ พฤติกรรมด้านสุขภาพ/ ประเมินโรค	ผลสำรวจพฤติกรรมด้าน สุขภาพ/ประเมินโรค		นุชนัดดา

  
(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
5. อบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพและอาชีวอนามัย	1.กลุ่มแรงงานใน สถานประกอบการ จำนวน 200 คน 2.เจ้าหน้าที่ รพ. 30 คน	มกราคม		√			5.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม ผู้จัด จำนวน 230x30บาท	6,900	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/จาก การอบรมให้ความรู้	กลุ่มแรงงานในสถาน ประกอบการ มีความรู้ เรื่องสุขภาพและอาชีว อนามัย	นุชนัดดา
						5.2 ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และผู้จัดจำนวน 30คนx60บาท x1มื้อ	1,800				นุชนัดดา
						5.3 ค่าวิทยากรในการอบรม 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600บาท	3,600				นุชนัดดา
						5.4 ค่าไว้นิลโครงการ 1 ผืน x 600 บาท	600				
						5.5 ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000				นุชนัดดา
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								25,700			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ราชการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

ลำดับที่ : 1

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ มีคุณธรรม และสามารถนำอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลมาปรับใช้ในการทำงาน

โครงการ : พัฒนาบุคลากร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ
3. เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ความพึงพอใจในการทำงาน

ตัวชี้วัด :

1. หน่วยงานมีนวัตกรรมใหม่ๆ
2. ร้อยละ 60 มีผลงานส่งเข้าร่วมในการประกวดผลงานวิชาการ
3. ดัชนีความสุขของบุคลากรในโรงพยาบาลมากกว่า ร้อยละ 80

หลักการและเหตุผล

บุคลากรมีความสำคัญต่อองค์กรในการพัฒนาบุคลากรต้องมีการพัฒนาด้านความรู้ความสามารถ

และส่งเสริมสนับสนุนการทำงานของบุคลากรและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

(ไม่เกิน 3 บรรทัด)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
ด้านสมรรถนะ											
1.โครงการพัฒนาบุคลากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรทั้งหมด ในโรงพยาบาล	มี.ค.		√			1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000	1. ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัด นวัตกรรม 2. จำนวนผลงาน นวัตกรรมของเจ้าหน้าที่ที่ ส่งเข้าประกวด	โรงพยาบาลมี นวัตกรรมและ ผลงานใหม่ๆ ของเจ้าหน้าที่	HRD

  
(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							2.ค่าอาหารกลางวัน 60บาทx58คนx3รุ่นx1มือ	10,440			
							3.ค่าอาหารว่าง 30บาทx58คนx2มือx3รุ่น	10,440			
							4.ค่าวัสดุ และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่	15,000			
							4.1 โปสเตอร์ presentation				
							4.2 oral Presentation				
							4.3 หนังสือ				
							4.4 ภาพประทับใจ				
							4.5 นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์				
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								40,880			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



ลำดับที่ : 3

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการบริการ

กลยุทธ์ / กลวิธี : ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการในการทำงาน

โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข
2. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการ ทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน
3. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม

ตัวชี้วัด :

1. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบรรยากาศในการทำงานมากกว่า ร้อยละ 80
2. อัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของบุคลากร น้อยกว่า 5%

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กร

ขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี

มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ไม่เกิน 3 บรรทัด)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บริการ	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 58 คน	ส.ค.				√	- ค่าอาหารกลางวัน 300บาทx58คนx1วันx3รุ่น  - ค่าอาหารว่าง 50บาทx58คนx2มื้อx1วันx3รุ่น - ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์ - ค่าสนามาคุณวิทยากร 1,200x7ชม.X1วันx3รุ่น	52,200  17,400 5,000 25,200	เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติที่ดี ในการทำงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมบริการ ลดลง	HRD

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							- ค่าพาหนะวิทยากร 1,000x3 วัน - ค่าที่พักวิทยากร 1 คน 3 คืนๆ ละ 1,200 บาท - ค่าเช่าสถานที่ 3 วัน (7,000)	3,000 3,600 21,000			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								127,400			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ : 4

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถานบริการสุขภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาให้บุคลากรมีสมรรถนะ มีคุณธรรม มีขวัญกำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน

โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการตามมาตรฐาน HA และการพัฒนาองค์กร

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานคุณภาพส่งผลให้การดูแลผู้ป่วยมีความปลอดภัย และมีคุณภาพตามมาตรฐาน ลดข้อร้องเรียน
2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
3. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด :

1. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มากกว่า ร้อยละ 90
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ 90
3. ลดข้อร้องเรียนจากผู้ให้บริการ ร้อยละ 5

หลักการและเหตุผล

การที่องค์กรจะเป็นองค์กรชั้นนำด้านการบริการสุขภาพ มีคุณภาพ และมีมาตรฐานตามที่กำหนดได้นั้น จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะในการทำงาน มีคุณธรรม มีพฤติกรรมการบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันไม่มีข้อขัดแย้ง และมีความสุขในการทำงาน ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการบริการที่ดีต่อประชาชน และลดข้อร้องเรียน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรใน	ส.ค.				√	ค่าอาหารกลางวัน 300 บาท x 58 คน x 3 มื้อ x 3 รุ่น ค่าอาหารเย็น 300บาท x 58 คน x 2 มื้อ x 3 รุ่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 58 คน x 6 มื้อ x 3 รุ่น ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ 100 บาท x 58 คน x 3 รุ่น ค่าวิทยากร 1,200 บาท x 8 ชม x 3 วัน x 3 รุ่น ค่าพาหนะวิทยากร ค่าที่พักวิทยากร 1 คน 2 คืนๆ ละ 1,200 บาทx3รุ่น ค่าเช่าสถานที่ 7,000 บาท x 3 วัน x 3 รุ่น ค่าที่พักผู้เข้าอบรม 58 คน x 900 บาท x 2 คืน x 3 รุ่น	156,600 104,400 52,200 17,400 86,400 4,000 7,200 15,000 63,000	บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความสุขของ		HRD

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							ค่าเช่าเหมารถ 13,500บx1คันx3วันx3รุ่น	121,500			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								627,700			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ : 5

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของหน่วยงานที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี

กลยุทธ์ / กลวิธี : มอบใบประกาศ พร้อมรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดี

โครงการ : เชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้มีใจรักบริการ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีคุณธรรม มีพฤติกรรมที่ดีในการให้บริการ
2. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด :

1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ 90
2. ลดข้อร้องเรียนจากผู้ให้บริการ ร้อยละ 5

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ จึงเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินความสำเร็จขององค์กร ดังนั้นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร จึงถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่สามารถนำมาใช้ให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการบริการได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้มีใจรักบริการ	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 85 คน	ส.ค.				✓	ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 85 คน x 1 มื้อ	5,100	บุคลากรมีคุณธรรม มีพฤติกรรมที่ดีในการให้บริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น ข้อร้องเรียนในการให้บริการลดลง	HRD
							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 85 คน x 2 มื้อ	5,100			
							ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	5,000			
							ค่าใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมกรอบ จำนวน 5 รางวัล	2,500			
							ค่าของที่ระลึก จำนวน 5 รางวัล	10,000			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								27,700			

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขและพึงพอใจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ มีคุณธรรม และสามารถ

นำอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล มาปรับใช้ในการทำงาน

โครงการ : พัฒนาคูณธรรมและจริยธรรม

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและสามารถปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวปฏิบัติ

2. เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

3. เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 92

หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1.โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรใน โรงพยาบาล จำนวน 164 คน	1 วัน					ค่าอาหารกลางวันละ50บาทx164คนx1วัน	8,200	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ของโรงพยาบาล	HRD
							ค่าอาหารว่าง25บาทx164คนx2มื้อx1วัน	8,200			
							ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์	2,500			
							ค่าวิทยากร 600x6ชม	3,600			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							22,500				

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาคุณภาพระบบบริการ บริหารจัดการเพื่อนำไปสู่องค์กร Digital (E-Health)

ลำดับที่ :

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ : 5 พัฒนาคุณภาพระบบบริการ บริหารจัดการเพื่อนำไปสู่องค์กร Digital (E-Health)

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุนบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี 1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ

2. เพิ่มประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูล

3. มีระบบการรักษาความปลอดภัยข้อมูลของผู้รับบริการ

โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนบริการทางการแพทย์

วัตถุประสงค์ : 1. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ

2. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

4. มีการจัดเก็บข้อมูลเวชระเบียนผู้รับบริการในระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัด : 1. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตอบสนองการทำงานในปัจจุบัน

2. เพื่อให้โรงพยาบาลใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่เหมาะสมในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการ

3. เพื่อให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

หลักการและเหตุผล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 จึงมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานโดยปรับปรุงเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ร่วมกับ

กับระบบสารสนเทศแบบไร้รอยต่อ เพื่อลดเวลา ลดความซ้ำซ้อนสารสนเทศสุขภาพ ข้อมูลมีคุณภาพ ทั้งระบบบริหารและระบบบริการมีคุณภาพ ให้รวดเร็วและปลอดภัยในโรงพยาบาล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1. อบรมเชิงปฏิบัติการแผนบริหารความ ต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ “Business. Continuity Plan : BCP”	1. บุคลากรโรงพยาบาล ปาดังเบซาร์ 100 คน 2. คณะทำงานสารสนเทศ ทางการแพทย์ 20 คน	ต.ค 68.- ก.ย.69		√			1.ค่าวิทยากร (600บาท x 6 ชม. x 2 คน)	7,200.00	1. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม 2. แบบประเมินก่อน และหลังการประชุม	1.งานเทคโนโลยี สารสนเทศมีการ เตรียมความพร้อมใน การรับมือกับสภาวะ วิกฤตตามแผนตาม ที่กำหนดไว้	คณะกรรมการ สารสนเทศ
				↔			2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (120 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)	7,200.00			
							3.ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)	1,200.00			



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
							4. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ การอบรม	16,800.00			
รวม								32,400.00			
2. อบรมเชิงปฏิบัติการรับการประเมินคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ HAIT											
2.1 อบรมเชิงปฏิบัติการรับการประเมิน คุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ HAIT - รอบ ตรวจเยี่ยม	1. บุคลากรโรงพยาบาล ป่าดงเบงชาร์ 100 คน	ต.ค 68- ก.ย.69			√		1. ค่าตอบแทน คณะกรรมการผู้ตรวจ ประเมิน(5,000 บาท x 3 คน) 2. ค่าที่พักคณะกรรมการ ผู้ตรวจประเมิน (1,500 บาท x 3 ห้อง x 1 คืน) 3. ค่าเดินทางไป-กลับ ของคณะกรรมการผู้ตรวจ ประเมิน 4. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน) 5. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) 6. ค่าวัสดุในการจัดทำ เอกสาร	15,000.00 4,500.00 50,300.00 6,000.00 6,000.00 16,800.00	1. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม 2. โรงพยาบาลได้รับ การประเมินคุณภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในโรงพยาบาล	1. โรงพยาบาลผ่าน การประเมินคุณภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศใน โรงพยาบาล 2. โรงพยาบาลมี ความรู้ความเข้าใจ ตามกรอบการพัฒนา คุณภาพเทคโนโลยี สารสนเทศ โรงพยาบาล และ นำไปต่อยอดหรือ ปรับปรุงระบบให้มี ประสิทธิภาพ และ เหมาะสมกับบริบท	คณะกรรมการ สารสนเทศ
รวม								98,600.00			



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์  
บริการและพัฒนาระบบสารสนเทศ  
กรมการแพทย์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการรับการประเมิน คุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ HAIT - รอบ ตรวจประเมิน	1. บุคลากรโรงพยาบาล ป่าดงเบขาร์ 100 คน	ต.ค 68.- ก.ย.69				√	1. ค่าตอบแทน คณะกรรมการผู้ตรวจ ประเมิน(5,000 บาท x 3 คน)	15,000.00			
							2. ค่าที่พักคณะกรรมการ ผู้ตรวจประเมิน (1,500 บาท x 3 ห้อง x 1 คืน)	4,500.00			
							3. ค่าเดินทางไป-กลับ คณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม	50,300.00			
							4. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 1 ครั้ง)	6,000.00			
							5. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)	6,000.00			
							6. ค่าจัดทำรายงานใน การขอรับตรวจประเมิน	16,800.00			
รวม							98,600.00				
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							229,600				

หมายเหตุ : เมื่อแผนปฏิบัติการอนุมัติ ให้หน่วยงานจัดทำโครงการฉบับเต็ม ขออนุมัตินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายโครงการ



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

